

## 協コン建 管理職能力強化へ前進 女性技術者委で交流



建設コンサルタンツ協会九州支部の女性技術者委員会

（釜瀬明日香委員長は25日、福岡市内で第7回女性技術者交流会を開いた）写真。「STEP UP！女性リーダー」となるために

（釜瀬明日香委員長は25日、福岡市内で第7回女性技術者交流会を開いた）写真。「STEP UP！女性リーダー」となるためにをテーマに、管理職に必要なスキルや課題解決の手法を学んだほか、管理職の魅力、課題などについて意見を交わした。冒頭、釜瀬委員長は「管理職に対して興味はあるものの、管理職になることへの不安などがあると思う。交流会を通

してその払拭（ふっしょく）につなげばと思っている」と呼び掛けた。

2部構成となり、第1部ではオングリットホールディングスの森川春菜代表が「課題発見力とダイバーシティマネジメント あなたがリーダーとなるって輝く働き方」をテーマに基調講演。森川氏は、リーダーになる人が身に付けるべき能力として「コミュニケーション力」「多様な価値観」「技術力・経験値」「感情マネジメント」の4項目を挙げ、能力を強化するための取り組みを項目ごとに紹介した。第2部のワールドカフェで

は、理想のリーダー像について「育成が上手」「問題解決能力に優れている」とした一方、現状の課題として「プレイングマネージャーが多く、残業も多い」「身の回りに女性のロールモデルがない」

「体力が少なく、男性と同じ業務量をこなす自信がない」といった管理職になることを不安視する意見が挙がった。課題の一部に対しては「労働環境が改善できれば自分たちがなりたいリーダーに近づける」「完璧な人はいない。いいところ取りを目指すべき」とする意見があった。