



## ◆第2回女性技術者交流会も大盛況でした♪

平成30年9月21日(金) 当委員会主催の第2回女性技術者交流会が開催され、九州地方で働く女性技術者が約60名集まりました。今回も2部構成で、テーマ「私らしい働き方をするために」について交流しました。第1部では「わたしの働き方」と題して委員会メンバー6名による子育て経験や現場での工夫、プライベートの充実についての紹介がありました。第2部では「理想とする働き方」についてワークショップ形式で意見交換を行い、どんな働き方がしたいか、そのためには何が問題でどうすれば解決できるか、など議論が白熱しました！女性ならではの悩みもありますが、「仕事もプライベートも充実したい！」が女性技術者みなさんの本音です！



### 【第1部 わたしの働き方】

～紹介者～

1. 福原 昌子 管理職、バリキャリ編
2. 末廣 富士代 転職経験・現地諸問題編
3. 山本 恵利華 若手社員キラキラ編
4. 平山 歩 結婚、育児、共働き編 (Part1)
5. 濱田 千友美 結婚、育児、共働き編 (Part2)
6. 清角 知子 プライベート編

### 【第2部 理想とする働き方～意見交換会～】

#### 【理想---プライベートと仕事の両立】

##### 《時間の確保》

- ・残業しない
- ・仕事とプライベート・家庭の両立

##### 《就業環境》

- ・自由な働き方
- ・充実した制度
- ・経済的余裕

##### 《人間関係》

- ・分かり合える人の存在
- ・相談しやすい環境
- ・活発なコミュニケーション

##### 《技術》

- ・得意分野を持つ
- ・頼られる存在

#### 【課題---帰りにくい雰囲気、仕事量が多い(工期集中、予定外の仕事)】

- ・仕事量が多い

- ・帰りにくい雰囲気

- ・人材不足

- ・残業が当たり前の雰囲気

- ・スキル不足
- ・知識・経験不足

- ・周りの理解(制度利用、育児での急な休暇等)

#### 【解決策---自身の意識改革、仕事量の把握、人材確保、新技術の活用(IT・AIなど)、社内外での交流】

##### 《工程管理》

- ・工程会議
- ・業務量の把握・分担

##### 《新技術の活用》

- ・ICT活用
- ・AI導入

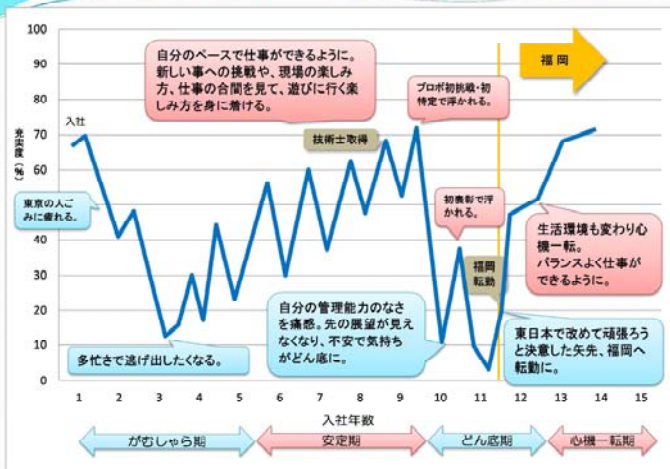
##### 《人材育成》

- ・若手の教育
- ・技術の継承

##### 《コミュニケーション》

- ・社内外での交流
- ・上司・部下の意思疎通(相互の歩み寄り)

## ■わたしのライフグラフ



### ■現場の大変さを知る

- 安全管理・工程管理！  
現場には危険が潜む。事前に現場でどう動くか考え、危険予測や準備をしっかりする。
- 現場対応！  
不審者扱いされないよう、愛想良く対応。
- トイレ！  
現場周辺のトイレは事前にチェック(コンビニ、公園、現場事務所等)。  
\*適度な水分補給(がぶ飲みしない)。
- 日焼け！  
\*数々の失敗の末、しみが...。春先の現場は要注意。

### ■現場で楽しさを知る

- 色々な場所に行ける！  
一般の人が入れないところも行ける。数着きながら道なき道を行く。
- 新たな興味・発見！  
今まで興味なかった生き物との出会い。個々を知ることで新しい興味・発見がある。
- 現場ついでに楽しみを見つける！  
温泉(現場近くの温泉は事前にチェック！)  
お酒・美味しい食べ物・スイーツ。  
観光(土日で始めて観光。)

ご参加いただきました皆様ありがとうございました。皆様からの貴重な意見を今後の活動に役立てます！また第3回も企画しますので、是非ご参加ください♪

## ◆「第2回 官民の女性技術者による意見交換会」に参加しました！

H30.12.26(水) 九州地方整備局主催の「官民の女性技術者による意見交換会」に参加しました！

今回のテーマは「建設女子が世代ごとに考えるライフロードマップ」。20代、30代、40代、世代ごとのグループにわかれ、自分のライフチャートを作成し、これまでに落ち込んだきっかけや、元気になったきっかけ等についてグループワークしました。その後、グループ毎に発表を行い、投票総数によって、上位のチームには九地整さまより「表彰」をいただき、今回も盛り上がりました♪

同世代でも落ち込む理由や喜び・理想は様々でしたが、世代ごとに理想や希望に傾向が見えました。そして世代を通して共通したことは「仕事へのやりがい」と「穏やかな生活」が大切に思っている事、しかしそのためには「時間がない(時間の確保が難しい)」という課題があがりました。各人の振り返りにもなり、また、先輩方の意見が参考になり、とても有意義な時間となりました。

「仕事も大事、  
家庭やプライベートも大事」



女性が働きやすい環境は、男性にとっても働きやすい環境であるはず、業界全体が働きやすくなるように、今後も参加していきたいです。

## ◆「JOB CAFE」へ参加♪

「JOB CAFEとは? ケンコンを知りたい学生のための1日限りのカフェ」

H30.11.17(土) JCCA九州支部 若手技術者委員会・夢アイデア部会主催の「JOB CAFE」に参加してきました。以前ツナガルドボクと交流した時のように、建設コンサルタントってどんなところ?どんな仕事?休みはとれるの?給料高いの?などなど、これから就職活動をする学生さんの疑問にお答えしました! みなさんが働きやすく明るい業界を目指し、女性技術者委員会のできる事をもっともっと頑張ります!



## ◆女性技術者委員会のHP出来ました

お待たせしました!

JCCA九州支部 女性技術者委員会のホームページを公開しました。

[https://www.jcca.or.jp/kyokai/kyushu/female\\_engineer/index.html](https://www.jcca.or.jp/kyokai/kyushu/female_engineer/index.html)

今後、女性技術者へ様々な情報を発信するために、当ホームページとフェイスブックを活用して参ります。是非ご覧ください♪

## ◆「マイワーク♥マイライフ」も募集中

建コンで働く技術者の働き方や生活スタイルを、男女問わず紹介していきます!

投稿も募集していますので、お問合せは事務局まで。



←ここをクリック!

本誌は、(一社)建設コンサルタンツ協会 九州支部 総務・企画部会 女性技術者委員会が発行しています。

一般社団法人 建設コンサルタンツ協会 九州支部

〒812-0013 福岡市博多区博多駅東1丁目13-9 (博多駅東113ビル8階)

TEL 092-434-4340 FAX 092-434-4342

Facebookページ: 女性技術者委員会(建コン協九州支部) @kirapro.kyu

ホームページ: [https://www.jcca.or.jp/kyokai/kyushu/female\\_engineer/index.html](https://www.jcca.or.jp/kyokai/kyushu/female_engineer/index.html)

Facebook QRコード

