



◆第3回女性技術者交流会を開催しました！

令和元年9月27日(金) 当委員会主催の第3回女性技術者交流会が開催され、九州地方で働く女性技術者約50名にご参加いただきました。

今回も2部構成で、「私たちの働き方改革」をテーマに事例紹介、意見交換を行いました。

第1部では、「みんなの取り組み紹介」として各社での働き方改革の取り組みの事例紹介がありました。第2部では、「こんな会社で働きたい！」をテーマにワークショップ形式で意見交換を行い、部署に赴任してきた「仮想キャラクター」の抱える課題を通じて私たち(自身や会社など)ができる取り組みについて、白熱した議論が展開されました。また、「理想のオフィスコンテスト」を行い、自由な発想が盛り込まれたオフィスが提案されました。



第3回 女性技術者交流会

～私たちの働き方改革「こんな会社で働きたい！」～



◆第1部 みんなの取り組み紹介

過去2回の女性技術者交流会の振り返りのあと、各社で行われている「働き方改革」への取り組みの一部が紹介されました。

～事例紹介～

- | | |
|-------------|-----------------------------------|
| ①介護・育児 | 「育休産休お助けBOOK」「育児・介護支援ブック」 |
| ②職場環境改善・多様性 | 「在宅勤務制度」「リフレッシュルームの設置」 |
| ③効率化・残業対策 | 「IoT、AI、ICTによる生産性向上」「タイムマネジメント研修」 |
| ④健康促進 | 「健康手当」 |
| ⑤勤務体制の自由化 | 「勤務体制の自由化」 |
| ⑥人材・価値観の多様性 | 「キャリアの多様性(ライフステージに合わせたキャリア形成)」 |
| ⑦コミュニケーション | 「レクリエーション」「社員旅行」「スポーツ同好会」等々 |



2. みんなの取り組み紹介

事例6. 勤務体制の自由化

分類: 制度
種別: ⑤勤務体制の自由化
実施者: 各社
概要: ライフサポートフレックス制度、結婚休暇、限定正社員(勤務地、勤務時間)、シフト勤務、勤務時間限定正社員、時短勤務、時間単位の有給休暇、時間差出勤制度、一時資格転換制度、積立有給制度 etc...



2. みんなの取り組み紹介

事例8. 各社独自のコミュニケーション術

分類: 取り組み
種別: ⑦コミュニケーション
実施者: 各社
概要: レクリエーションの実施、社員旅行、屋上ビアパーティー、職場探検、社内イベント、地元スポーツチームとのスポンサー契約、飲みコミュニケーション、スポーツ同好会



各社で様々な取り組みがされていました。グループ内でも「うちの会社にも似たような制度がある」「こんな制度はうらやましい」など議論・感想・質問が交わされました。

今回紹介していただいた取り組みを各社に持ち帰り、活かしていただけたらと思います。

◆第2部 ワークショップ形式による意見交換

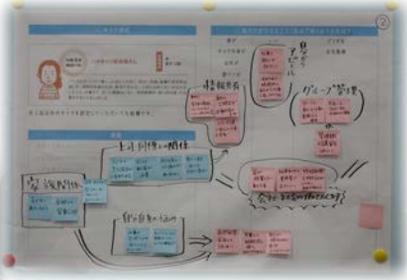
WS①：「私たちの働き方改革」

あらかじめ設定された「仮想キャラクター」が抱える課題を通じて、自分自身や周囲の人々、会社などができる取り組みを議論しました。

本人からの「報連相」を早めにしておく、サポートした社員の評価を上げる、などが提案されました。

<仮想キャラ（4タイプ）>

| | |
|--|--|
|  <p>30歳 部長候補 40歳 現職 男性 (2歳)</p> <p>ワークライフバランスに悩むバリキャリ男性</p> <p>最近管理職に昇進し、仕事は充実しているが、忙しい中でのんびりしている。仕事も頑張る、忙しい中でもやりがいを感じている。現状、妻が2人目を妊娠中で産休の予定。育児と2人育児の両立が難しい。</p> |  <p>30歳 部長候補 40歳 現職 女性 (2歳)</p> <p>バリキャリ新米母さん</p> <p>ITワークでバリバリ働いて、人当たりがよく、明るい性格。毎朝の通勤は高いが、積極的な性格のため、意見を言わない上司とは新しい会社のほうが、共働きで、遠くは通勤しない、育児も仕事、家に待って仕事をするのもいい。</p> |
|  <p>24歳 部長候補 40歳 現職 男性 (2歳)</p> <p>ゲーム大好きオタク系男子</p> <p>インドアでゲームオタク。お風呂も好きではないため、土曜日の午のんびりな過ごし方。ただし、通勤は可能な「理系男子」。</p> |  <p>24歳 部長候補 40歳 現職 女性 (2歳)</p> <p>深層野め女子</p> <p>高層階勤務だが、昇られたり失敗したりするとよく落ち込み、上司が苛められることもしばしば。最近は何事もなくストレスを溜めており、リーダーシップ発揮を願うことを楽しみに頑張っている。</p> |



各グループで「仮想キャラ」のうち、1人について議論しました

WS②：「理想のオフィスコンテスト！」

WS①に続いて、各グループで理想のオフィスを描いてみました。

室内に音楽が流れていたり、シャワー室・スーパー銭湯等のリフレッシュ施設、アロマ、エステ、マッサージといったリラクゼーション施設、託児・託ペット施設が欲しい！！という提案が多くされていました。

中にはレジャー施設完備！！といったオフィスも・・・。

「毎日行きたくなる」「楽しく働ける」オフィスがたくさん紹介されました。

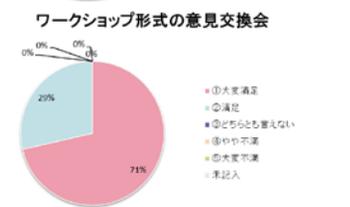
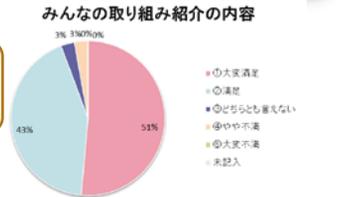


◆交流会参加者からのアンケート結果

参加者の方へのアンケートを実施しました。たくさんの方に満足していただけたようです。ありがとうございました！
～参加者からの声～

- ・社内には少ない女性技術者とお話できて、貴重な経験となりました。
- ・各社の取り組みの詳しい話を聞いて、自分の会社に活かしたいです。
- ・さまざまな意見がでて、参考になりました。
- ・理想を実現するためにみんなが粛々と実践している（しようとしている）ことの共有する場を設けてほしい。

『建コン×安藤忠雄 これが私達の最強のオフィスだ！！』が1位になりました!! おめでとうございます!!



◆「マイワーク♥マイライフ」を募集中

引き続き、建コンで働く技術者の働き方や生活スタイルを、男女問わず紹介していくため皆さんの「マイワーク♥マイライフ」を募集しています。

ご協力をお願いいたします。お問合せは事務局まで。

◆お知らせ

ホームページ・FBを随時更新しております。ぜひご覧ください！！

