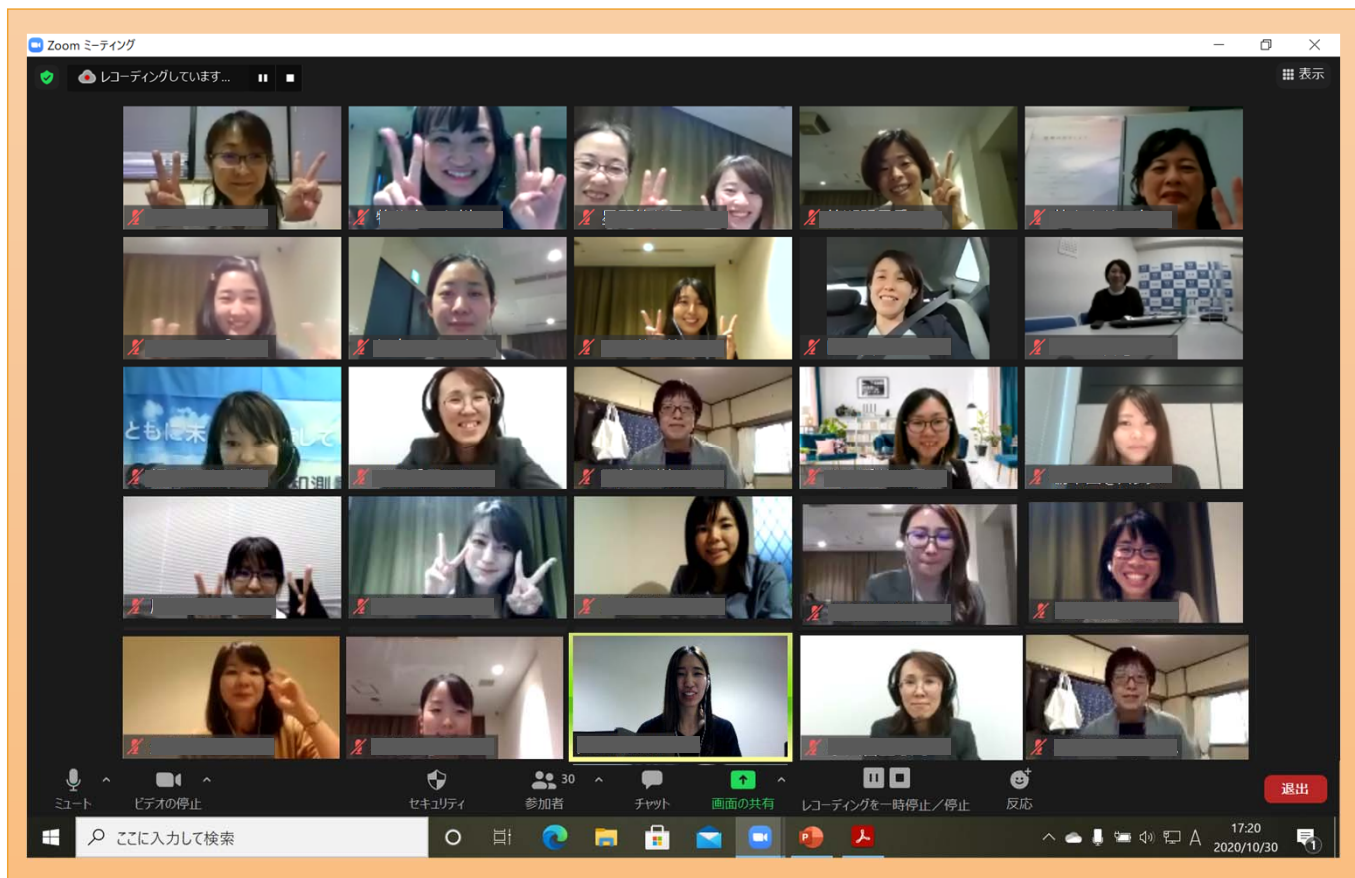




◆ “第4回女性技術者交流会 (WEB)” を開催しました！

令和2年10月30日 (金) 当委員会主催の第4回女性技術者交流会をWEBではじめて開催しました。今回、九州地方で働く技術者約50名にご参加いただきました。今回も2部構成で、『これからの時代の働き方』をテーマに第1部で基調講演、第2部で意見交換を行いました。第1部は“テレワークを成功させるコツ”についてなかむらアサミさん (サイボウズ株式会社) からサイボウズでの事例等の紹介がありました。第2部ではZOOM上で“テレワークの課題やアフターコロナの働き方”についてグループごとに意見交換、情報共有を行いました。



◆第1部 基調講演 講師：サイボウズ株式会社 なかむらアサミさん
「これからの時代の働き方 成功と失敗はどこ！？～テレワークを成功させるコツ～」

第1部では、サイボウズ株式会社のなかむらアサミさんをお迎えして、サイボウズ株式会社での働き方のご紹介、組織を変えるために必要な3つ (「制度」、「ツール」、「風土」) などをご講演いただきました。

◆第2部 ZOOMで意見交換！「テレワークの課題やアフターコロナについて」

第2部では、グループごとに各会社でのテレワーク実施状況、課題や良かった点など意見交換を行いました。



～テレワークについての意見交換の内容を一部紹介～

○現時点の実施状況

通常通りの勤務している会社、一部テレワークを実施している会社など各社で実施状況が異なっていた。
 (通常通り勤務の会社でも、自席にアクリル板を設置したり、フロアの半分は会議室で仕事等の対策実施)

○テレワークで良かった点

- ・打合せはWEBの方が事前に資料を送ることで議論が進みガラガラしなかった。
- ・会社の制度であるライフサポートフレックス制度を利用したため、子供がいても支障はなかった。
- ・テレワークで仕事を進めることができることが実践できたことで、この業界の今後を見据えることができた。

○課題点

- ・自宅では生産性が劣る。(CADの反応が遅い。モデル解析は作業量が重い。紙出力はできない。等)
- ・発注者とのコミュニケーション。(電話やWEB打合せでは反応が分かりづらい。WEBに対応していない等)
- ・若手とのコミュニケーション(連絡頻度に迷う。1年目は何をしていたかわからなかった。等)

○要望

- ・出社、在宅勤務日は、自分の希望で決めたい。
- ・光熱費等の在宅勤務にかかる費用を補助してほしい。 等...

○その他事例など

- ・テレワーク中の質問：メール、電話、TV会議、LINEなどを使い気になったことはどんどん質問する！
- ・報告方法：始業前終業後に今日すること、今日したことをメール等で報告。
- ・発注者とのやり取り：役所との打合せもオンラインで実施！

◆初のWEB交流会を終えて…

今回なかむらさんに紹介していただいた取り組みですが、試すことのできるものから建設コンサル業界でも生かしていければと思います。また、普段話す機会のない女性技術者同士で悩んでいることを共有する場が、今年も開催することができてほっとしています。開催がWEB方式ということで、参加者の皆様にはご不便おかけしたこともあったかもしれませんが、来年もイベントを考えていきたいと思っておりますので、楽しみにしてください！

◆お知らせ

ホームページ・FBを随時更新しております。ぜひご覧ください！！



本誌は、(一社)建設コンサルタツ協会 九州支部 総務・企画部会 女性技術者委員会が発行しています。

一般社団法人 建設コンサルタツ協会 九州支部
 〒812-0013 福岡市博多区博多駅東1丁目13-9 (いちご博多駅東ビル8階)

TEL 092-434-4340 FAX 092-434-4342

Facebookページ：女性技術者委員会(建コン協九州支部) @kirapro.kyu

ホームページ https://www.jcca.or.jp/kyokai/kyushu/female_engineer/index.html