



## ◆ “第5回女性技術者交流会（オンライン）” を開催しました！

令和3年10月8日（金）当委員会主催の「第5回女性技術者交流会」を開催しました。今回、九州地方で働く技術者約50名にご参加いただきました。なお、今回は女性技術者交流会では初めて、男性技術者にもご参加いただきました。今回も第4回と同様の2部構成とし、『私のワークライフバランス～”壁”を超える～』をテーマに第1部で柄沢所長による基調講演、第2部では、同テーマについて参加者による意見交換を行いました。

【初】  
男性技術者も  
第2部意見交換  
に参加!!



交流会テーマ：私のワークライフバランス～”壁”を超える～

### 第1部：基調講演 柄沢祐子さん「私のワークライフバランス～管理職までの道のり～」

**育児との両立**

予算関係、防災対応はこれまである程度経験済み

協会(貴団)対応、議員対応など「本名 議員候補(同年代がいないポスト)」から主に携わる業務を経験しておきたい

制約  
選任1回は残業可  
PC作業なら自宅(子どもも就寝後)可  
スケジュールが事前にくわれば、出張、残業可

遠賀川に伺いたいこと、そのために今後の職務内容、やりたいことなど具体的な希望と働き方の制約(できること)を人事担当者等へ伝えることにご協力

**所長として**

遠賀川河川事務所 職員数:80名、10の課、6の出張所・支所

□自治体首長等との対外調整

- 自治体の長と直接意見交換できる
- まちづくり(河川と関係のない話も含む)から、河川事務所としてできることを探す
- 曹長からのコミュニケーションで、事業への協力・理解、実務時などの緊密な連携

□本省、他地整の情報

- 補助事業、河川以外の政策、他地整での事例等を職員へ参考提供
- 新しい職業の咀嚼し、事務所での取組方針を決めていく(新しいチャレンジ)

Q&A

Anonymous 18 minutes ago  
人事を依頼するコツ等があれば教えていただきたいです。

Anonymous 14 minutes ago  
私は、自分の目標(やりたいこと)はあるけど、準備中、と考えると、自分の現状を整理しきれず悩んでいます。貴団の社内環境で自分の将来像を上向きに考え、準備中と考えると今の部署で働く意義がなくなり、会社の環境で仕事に集中しきれない。一部は、準備を完了する期間と、かつのちは必要になりますか？(所属のルートから分れる期間)

Anonymous 13 minutes ago  
さまりのいる部下に対して、上手く指導(叱る)方法はありますか？

柄沢所長より、地方整備局での仕事内容についてお話いただき、その後、ご自身で作成いただいた人生グラフを元に、育児との両立、所長として働く際気を付けたこと、これからの展望等についてお話いただきました。講演後にはslidoを用いて柄沢所長へ質疑を行いました。育児と仕事の両立のコツ、部下への接し方など様々な質問が飛び交い、非常に有意義な時間となりました。

### Special guest

国土交通省 九州地方整備局  
遠賀川河川事務所 所長

## 柄沢 祐子

Yuko KARASAWA

九州地方整備局初の女性所長。結婚、出産、子育てを経ながら、次世代の女性をリードする。

“ライブQ&A”による質問や意見聴取を行い、柄沢所長にその場でご回答いただきました！

## 第2部：参加者による意見交換会「私のワークライフバランス～”壁”を超える～」

第2部では、仕事・プライベート・新型コロナウイルス感染症拡大予防対策等、自身を取り巻く環境の中で感じている”壁”について、各自事前に作成いただいたライフグラフを紹介し、”壁”の乗り越え方について意見交換を行いました。

### 意見まとめ

意見交換者	壁の壁	壁の壁を乗り越える
仕事 (例：技術、資格、就業環境、やりがい、モチベーションの低下等)	多岐にわたる。主にモチベーションの低下、就業環境、やりがい、モチベーションの低下等が原因でモチベーションが低下している。	モチベーションの低下を解消するために、モチベーションを高めるための取り組みを行う。就業環境、やりがい、モチベーションの低下等を解消するための取り組みを行う。
プライベート (例：趣味、家庭、育児等)	育児と仕事の両立が難しい。趣味や家族との時間が増えない。	育児と仕事の両立が難しい。趣味や家族との時間が増えない。育児と仕事の両立が難しい。趣味や家族との時間が増えない。

自分が社内のロールモデルとなる

金曜日の終礼はZOOMで行っています！

在宅勤務制度が充実してほしい

育児をしながら技術士を取得しました！

### 意見まとめ

壁の壁	壁の壁を乗り越える
仕事 (例：資格、就業環境、やりがい、モチベーションの低下等)	モチベーションの低下を解消するために、モチベーションを高めるための取り組みを行う。就業環境、やりがい、モチベーションの低下等を解消するための取り組みを行う。
プライベート (例：趣味、家庭、育児等)	育児と仕事の両立が難しい。趣味や家族との時間が増えない。
新型コロナウイルスによる影響 (コロナによる在宅勤務の導入、モチベーションの低下等)	在宅勤務の導入により、モチベーションの低下を解消することができた。在宅勤務の導入により、モチベーションの低下を解消することができた。



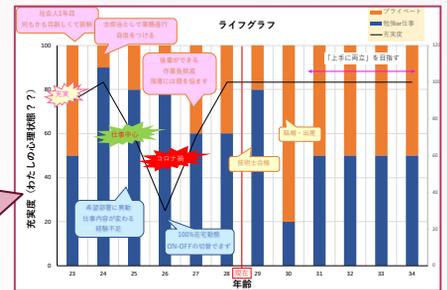
コロナのニュースばかりで憂鬱になる日も...自分の機嫌は自分でとる

”壁”は「仕事と育児の両立」助けてくれたのは家族と会社

キャリアをどうしたいか、どう伝えるかが大事！

参加者の皆様にライフグラフを作成いただきました！

### 作成したライフグラフの例



## ～第5回女性技術者交流会後の感想・アンケート結果を一部紹介～

### ●第1部 柄沢所長の講演について

- ・柄沢所長のバイタリティーの高さに感動した。
- ・異次元の忙しさと転職の中で、仕事とプライベートを両立されようと奮闘されており、凄いと思った。
- ・「自分がどうしたいか、どうすれば目指す形で働けるか、計画を練ってみると見えることがあるかもしれない」という柄沢所長の言葉に感動した。

### ●第2部 意見交換会について

- ・相談しにくいことを、気軽に聞くことができたので良かった。
- ・初めて他社の女性技術者との交流ができたので、良い機会だった。
- ・男性に、女性の悩みを聞いてもらえてよかった、それを会社に反映させてほしいと思う。
- ・仕事についてお話できる機会が定期的にあると、今後のモチベーションにも繋がって業界自体盛り上がっていくと考えた。

### ●今後実施してほしい交流会、講演会、セミナーについて

- ・女性特有の制度への理解について、建コンとしてセミナーを実施してほしい。
- ・女性が働きやすい環境を作るために、若い男性(将来の管理職)をターゲットにしたセミナーがあっても良いと思う。

### ●その他

- ・今回第一部だけでも参加させて頂けたのは、ウェブ開催だからこそだと思う。

次回は、対面+WEB形式もあり?!

## 交流会を終えて

去年に引き続きWEB方式での開催となりましたが、そのおかげで県外の方にもご参加いただきました。柄沢所長のお話を聞き、女性技術者の今後のキャリアや育児について考えることができました。また、今回初めて男性にも交流会にご参加いただき、女性技術者の考えを男性技術者へ共有することができたのではないかと思います。

来年もイベントを企画していきたいと思っておりますので、皆様楽しみにしてください！

## ◆お知らせ

ホームページ・FBを随時更新しております。ぜひご覧ください！！



本誌は、(一社)建設コンサルタンツ協会 九州支部 総務・企画部会 女性技術者委員会が発行しています。

一般社団法人 建設コンサルタンツ協会 九州支部  
〒812-0013 福岡市博多区博多駅東1丁目13-9 (いちご博多駅東ビル8階)

TEL 092-434-4340 FAX 092-434-4342

Facebookページ：女性技術者委員会(建コン協九州支部)@kirapro.kyu

ホームページ [https://www.jcca.or.jp/kyokai/kyushu/female\\_engineer/index.html](https://www.jcca.or.jp/kyokai/kyushu/female_engineer/index.html)