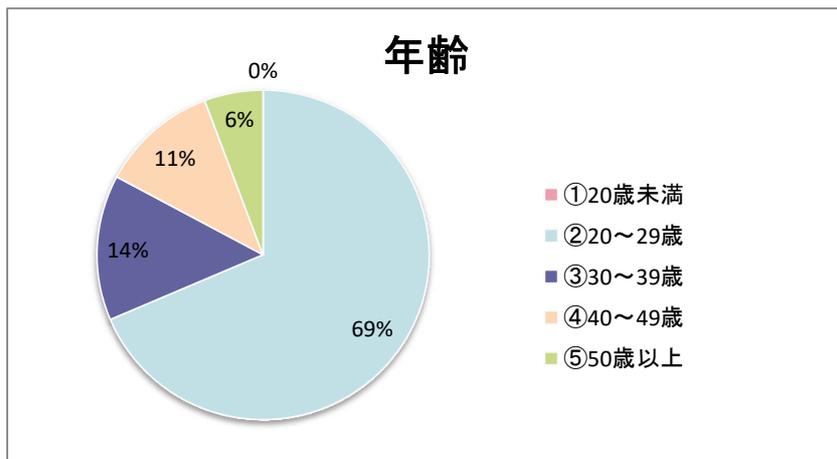


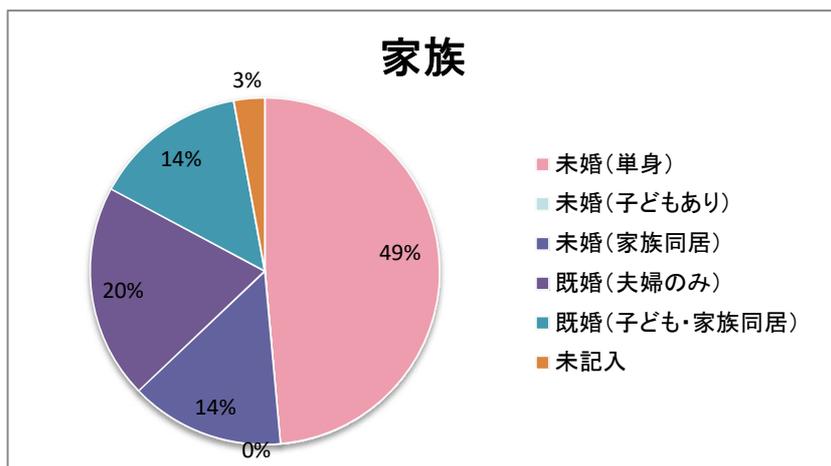
問1：あなたの年齢を教えてください。

- ①20歳未満 ②20～29歳 ③30～39歳 ④40～49歳 ⑤50歳以上



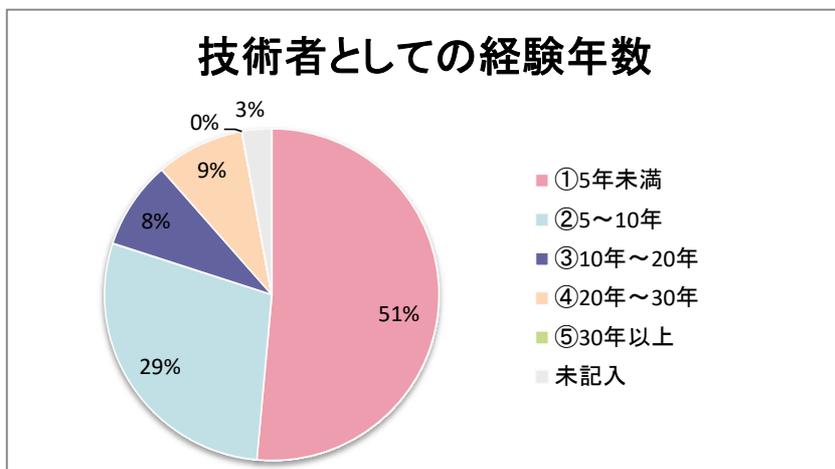
問2：家族について教えてください。

- ①配偶者 あり・なし ②子供 あり・なし ③その他の同居家族 あり・なし



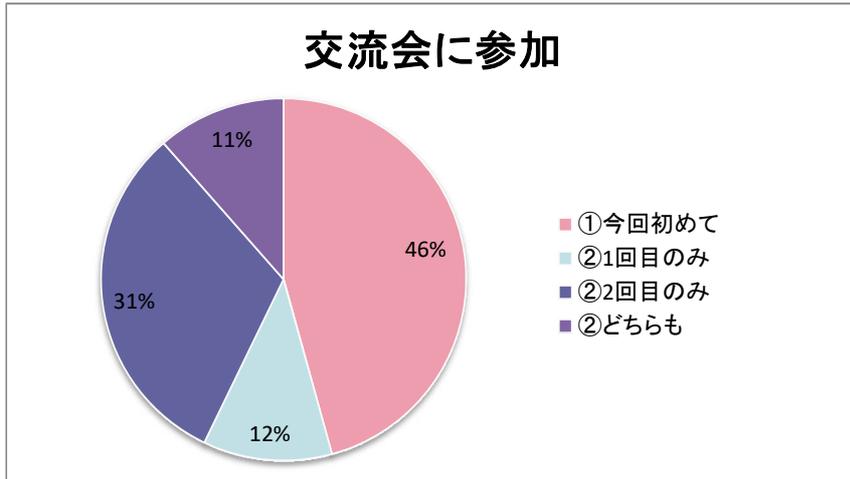
問3：技術者としての経験年数を教えてください。

- ①5年未満 ②5～10年 ③10～20年 ④20～30年 ⑤30年以上



問4：これまでの女性技術者交流会に参加したことはありますか？

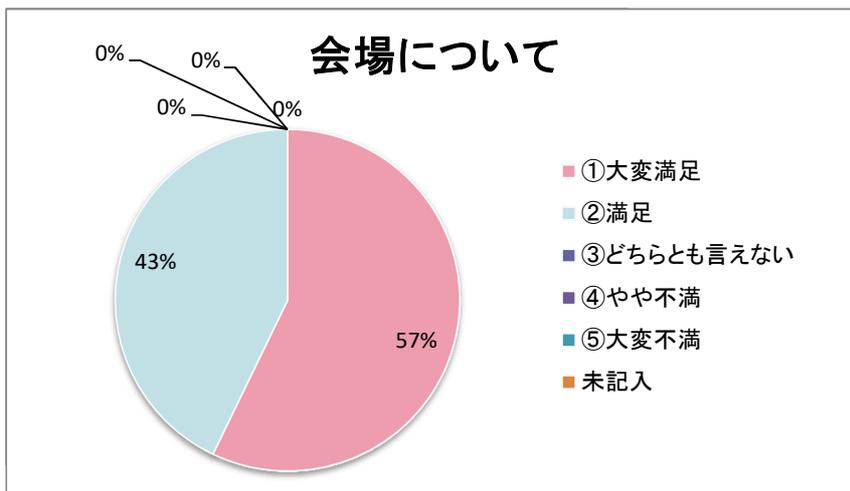
- ①今回初めて ②参加したことがある(1回目のみ、2回目のみ、どちらも)



問5：本日の女性技術者交流会はいかがでしたか？

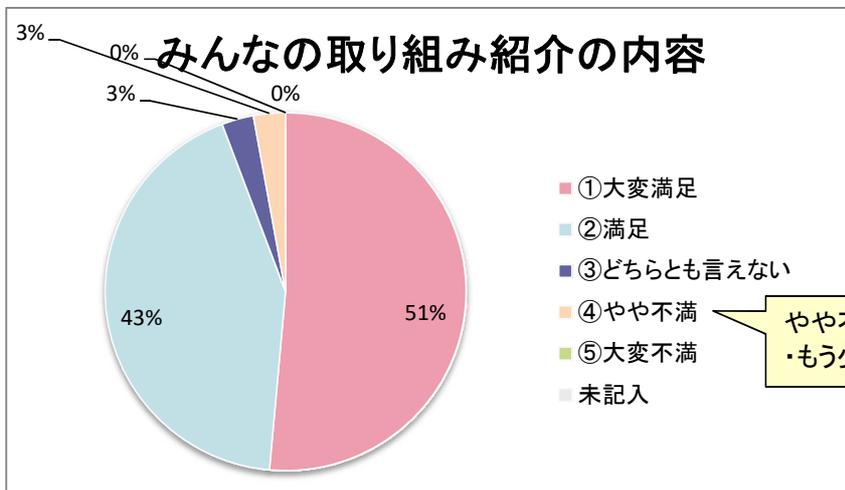
1)会場はどうでしたか？満足でない場合は、希望する会場イメージを教えてください。

- ①大変満足 ②満足 ③どちらとも言えない ④やや不満 ⑤大変不満
④,⑤の方はその理由を教えてください。()



2)第1部の『みんなの取り組み紹介』の内容はどうでしたか？

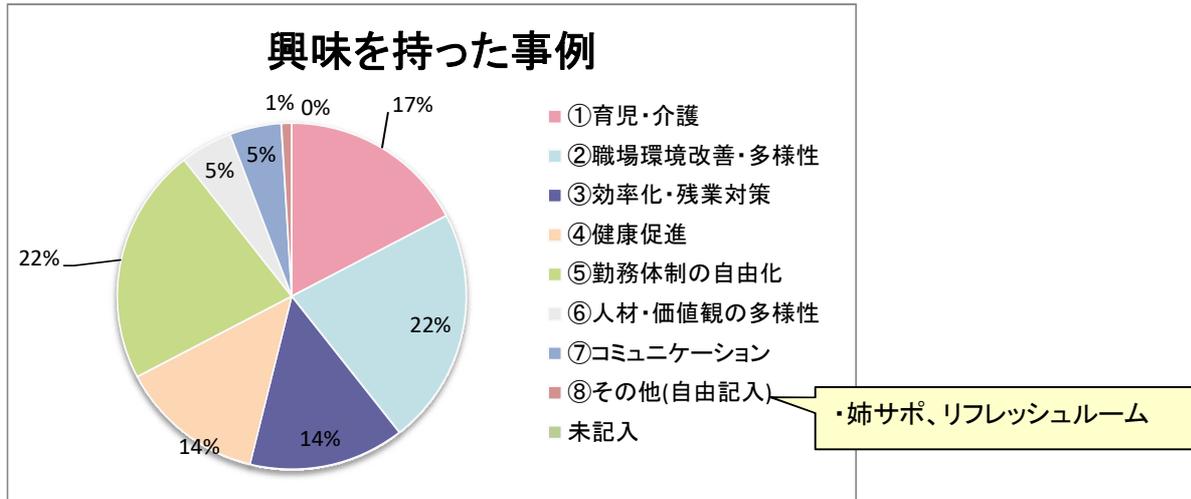
- ①大変満足 ②満足 ③どちらとも言えない ④やや不満 ⑤大変不満
④,⑤の方はその理由を教えてください。()



やや不満の方の意見(1名)
・もう少し内容をしっかり聴きたかった

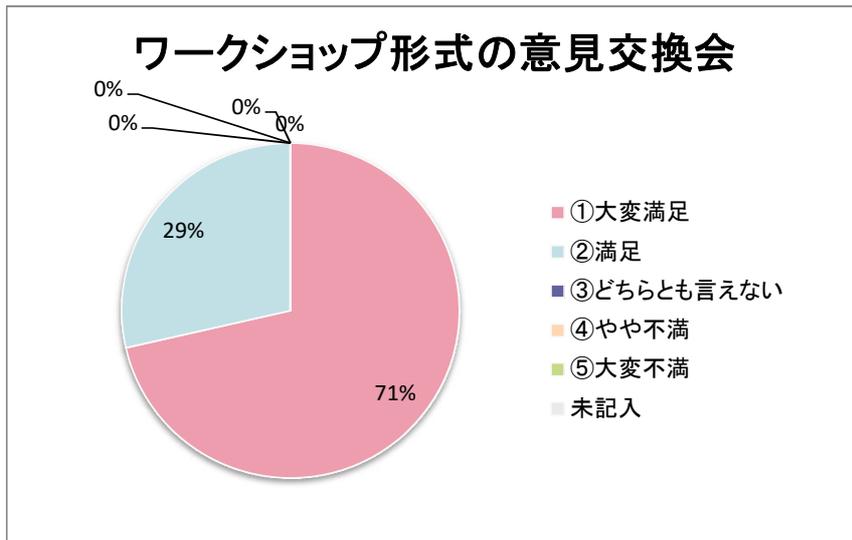
3)第1部で興味を持った事例に○を付けて教えてください(複数回答可)。

- ①育児・介護 ②職場環境改善・多様性 ③効率化・残業対策 ④健康促進
 ⑤勤務体制の自由化 ⑥人材・価値観の多様性 ⑦コミュニケーション
 ⑧その他;自由記入 ()



4)第2部のワークショップ形式の意見交換会はいかがでしたか?

- ①大変満足 ②満足 ③どちらとも言えない ④やや不満 ⑤大変不満
 ④,⑤の方はその理由を教えてください。()



問6：今後、実施してほしい交流会や講習会、セミナーの内容やテーマがあれば教えてください。

- ・男性上司交えての交流会
- ・制度のプロセス(決まるまで)が知りたい。なぜそういう制度になったのか、など
- ・男性上司の女性社員への接し方セミナー！（気をつかいすぎです！）
- ・理想を実現するためにみんなが粛々と実践している(しようとしている)ことの共有の場とかどうか。
- ・県ごとでも九州規模でもいいですが、女性技術者を1ヶ所に集めて交流会
- ・理想の勤務体制(制度)をどうやって実現するか
- ・男性側の意見も聞いてお互い気を付けることに気付いたら(上司からの目線)
- ・1回目や2回目であったような実際働く人の講演みたいなものは良かったと思うので、またやってほしい。
- ・イケニエのおじさま上司を連れてくる案がおもしろいと思いました。
- ・男女合同の講習会
- ・分野別で交流会を実施して頂きたいです。(橋、道路、地質など)
- ・建コン同世代での集まり

問7：その他、ご意見・ご感想などがございましたらご記入ください。

- ・社内には少ない女性技術者とお話できて、貴重な経験となりました。
- ・設定されたキャラに対して課題と解決策を考えるのは面白かったし、実際今後確実に必要になるので、勉強になりました。
- ・各社の制度が知れてよかったです。ちなみにうちの会社は30分毎の時間休が取得できます。
- ・初の参加でしたが、他の女性社員の方と、お話ができ、良い経験になりました。
- ・各社の取り組みの詳しい話を聞いて、自分の会社に活かしたいです。
- ・いつも楽しくタメになる会をありがとうございます。来年も楽しみにしています。
- ・さまざまな意見がでて、参考になりました。
- ・同世代の女性技術者と話せて楽しかったです。
- ・具体化グループの者です。準備、当日まで本当にお疲れ様でした!!
- ・おつかれ様でした。今回もとても楽しく、またいろんな意見ができましたね 次もがんばろー ハマダ