

Aチーム 早く帰りたい!!

<課題>

<自分の理想とする働き方>

有休の
皆取る

プライベート
優先したい

仕事も
プライベートも
来たい!!

家事も
やりたい

早く帰る
こと

早く帰るの
特別に何か

90分以内
働いて

毎日定時退社
↓
家事
(平日)

定時退社
土日休み

得意分野
を伸ばす

1週間
で終わる
仕事をしたい

すぐ実務
だけやりたい
(管理職はイヤ)

細くてもいい
けど長く
続けたい

チームで仕事

グループで
協力したい

何でも言える
(仕事も家庭)

帰りたい
→仕事が多い
→帰りたい
帰りたい

帰りたい
帰りたい

受注額が
多い!!
400万円以上
500万円以上

皆
帰りたい!!
(残業の削減)

残業の削減
したい

残業の削減
したい

小せしい
帰りたい

有休を取ると
→仕事の効率
(今以上?)

仕事にかかる
時間が短
くなる

平日の仕事
発生する!!

残業の削減
時間短縮
(平日の仕事)
削減したい

工程管理が
難しい

労務-管理職
の連携
が重要
なところ
が課題

時間管理が
難しい

人に頼むのが
仕事がある

人材不足

チームの
構成が
いい

1人の仕事を
1人でやる
こと

得意分野の
知識の活用
が重要
なところ
が課題

<解決策>

残業の
削減
意識

適切な
業務配分
(1200の仕事)

毎日
帰りたい
→2日、3日

発注者の
見直し
が必要

発注者に
依頼する

スケジュール
作業量
の把握

1週間
の仕事
の把握

残業の
削減

チーム会議
(1回/10日)
2週間ごと

チームの
構成

チームの
構成

チームの
構成

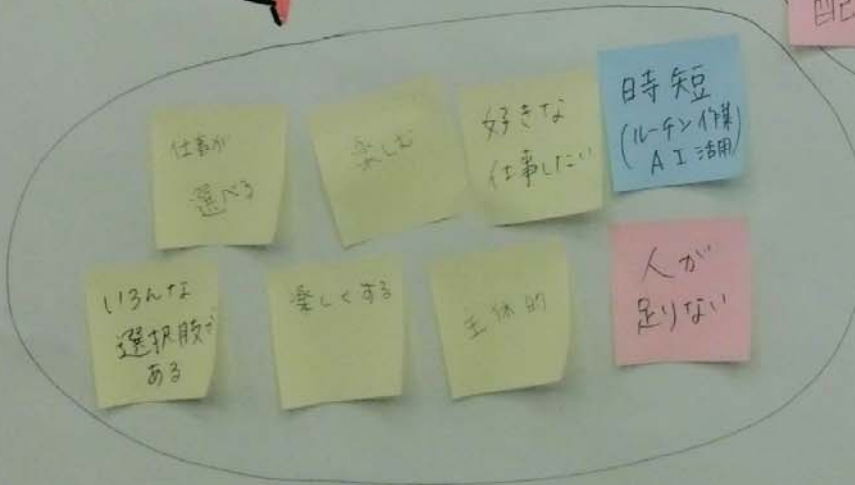
「女子名」



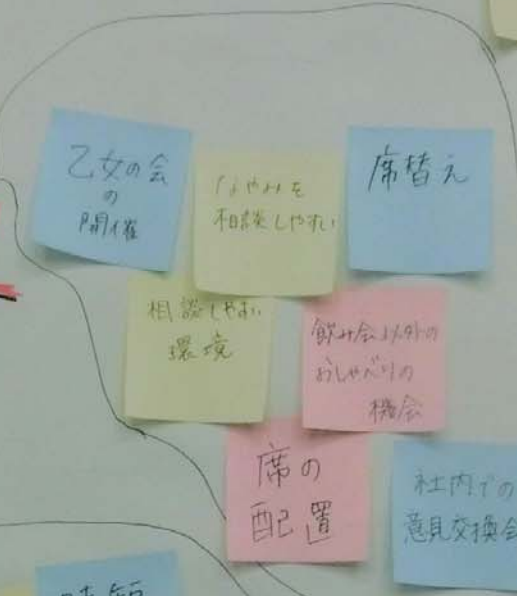
仮面ライダー

©

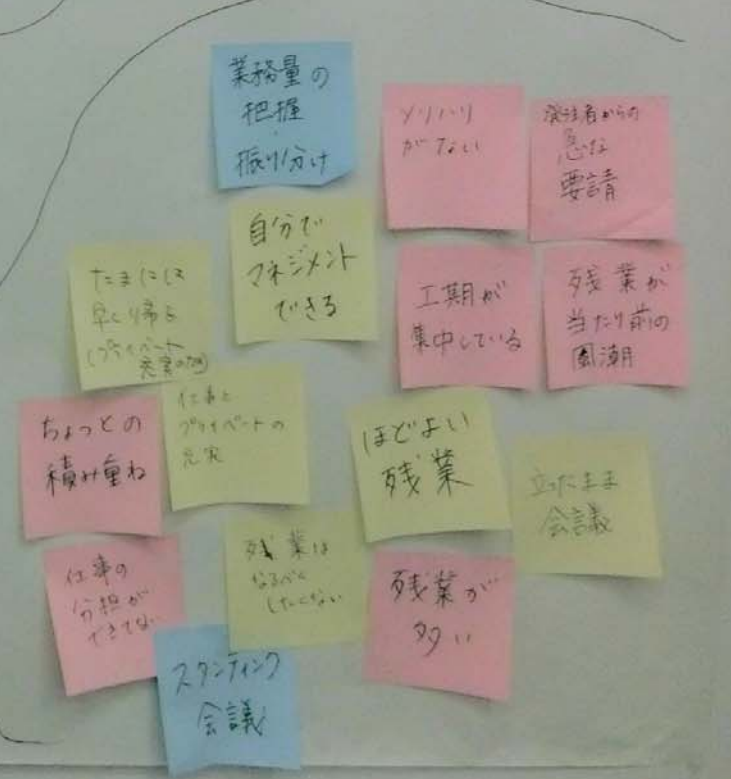
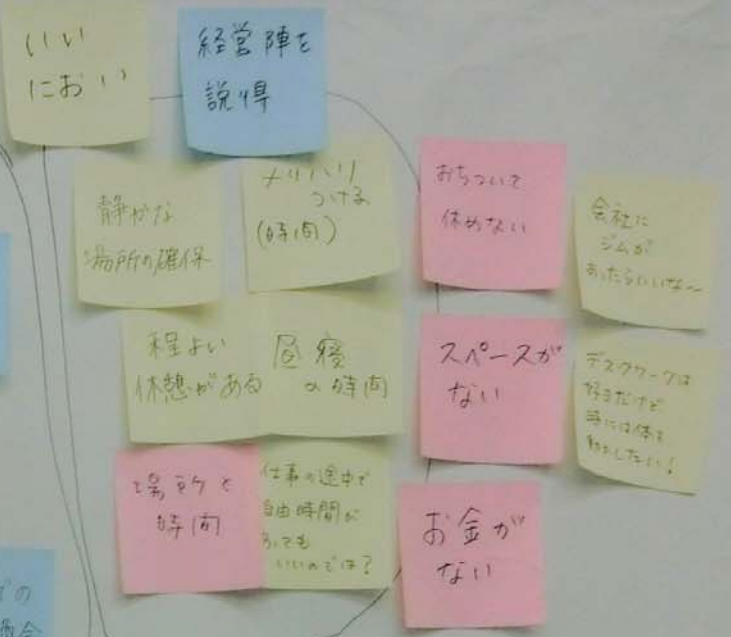
乙女



「乙女の会」開催!!



社内外の交遊



チーム名: お志んからおじさま目指せ泣いトルマン

~理想は西島秀俊~

① 理想の働き方

制度

9時~17時
働かないの?

定時
退社
又研退社!

無理のない
工程管理
定量的な業務

有休を
きかると
つかした

NO! 残業

休日は休む

休日ぐらゐ
仕事を忘れた
休日(土日)
の心気楽に
休む。

よい職場!

分りある
仲間がいる!

ストレス
なし
(人間関係)

協力的

在宅勤務

目的の
ペースで
仕事をする。

自由な働き方

同期・
競合
かた

出張は泊り

全国各地の
出張

出張の
頻りに
関係

日焼け
したくない
済ませたい
仕事した

私生活は楽

私生活
充実!
正人(西島秀俊)
みたいな

現場

② 問題点・課題

仕事量が多!!

仕事量が多!!

仕事量が多!!

時期で
仕事量が
ちがう

仕事量が多!!

人材不足

仕事への要求

人によって仕事
スピードが違う

能力/20
仕事に
要求される

残業が多!!

上司が
怖くない。

上司が
怖くない。

現場までの
移動時間が
長い

女性だから
できること
できないこと

現場問題

現場が遠い。
自費で入るの
多い。

新幹線
2日帰

上司が怖い!

会社の
社風が
古い

無意識的
な男尊女卑

現場での
コミュニケーション

仕事量が多!!
(1-10/100)

コミュニケーション

男性のみの
人間関係の中で
感じるストレス

男性と
女性との
コミュニケーション

男性に
対しては
女性に
対しては

③ 解決策

適正な仕事量

仕事量
を減らす

意義
100%
減らす

能力UP!

やりがいを
感じる
仕事量に
かまわらず

知識の
向上
が
必要

知識の
向上
が
必要

若手育成

若手
育成
の
重要性

若手
育成
の
重要性

おじさん改革

おじさん
意識改革
↑
若手の
歩み寄り

上司と
若手の
対話
回数
を増やす

建てる理想

建てる理想
能力UP

建てる理想
能力UP

目指せ!! 業界のヒロイン!!

今度 子供の
時間を持てる
仕事を進めたい

育児 家事も
できるにしろ、
仕事もやり
たい

時間の配分
8:8:8
仕事 育児 家事

時間い
遅めたい
イライラしない

仕事 40%
家族 50%
自分 10%

仕事 一生懸命
子供 一生懸命

一生
現役

自分の時間を
持ちたい

唯一無二

時間を決めて
仕事と家庭を
両立できる
エゴ

工期の集中

残業あり
の
業界

時短の中で
計画的に
仕事を進めてこそ、
急な仕事依頼が
おこくる。それは、

工期分散
された上で
ワークは進めて、
メリハリがない

家でいもうた
なせか会社で
時間 33.33!
メリハリがない

グループで
仕事を進める
雰囲気の問題?

同りが帰らない
とリブライ
雰囲気

会社の方針と
自身の願望が
つりあわない!

何でも
言える
職場雰囲気
作りが大切!

彼女 彼氏より
奥さん 旦那と
言え方が
違う!

自分も自分の意思
をちゃんと
言われるように!

上司が
早く帰るのを
自分もやりやすい!

頑張り
オラの人ほど、
理解してかない
もうない!

自分の意志
を伝える

あり程度
割り切り
気持ち

周りの人に
理解をしてもらう
のに、
ちゃんと話す。

見本となる
働き方がある
上司を採り
→まねする

チームでは
みんなの協議で
仕事を進める
雰囲気

男社会下から、
ある程度
配慮がある
働きやすい。

仕事は一人で
しない。

チームで

上司の人に
このように
お願いする。

自分で
時間管理が
しやすい!

理想

自分の時間も
持て、家庭や
プライベートの
時間も持てる
仕事がしたい。

問題点

昔ながらの雰囲気
メリハリがない。

解決策

コミュニケーションが大事
自分から雰囲気作り
情報集、発信
収

チームフレックス

フレックス
図

理想
(プライベート)

有休は休む
プライベート
(フレックス)

仕事
プライベート
充実

アツク
充実

残業
(ない)
(遅く20時
まで)

プライベート充実
仕事
プライベート

定時退社
メリハリのある
生活
平日バタバタ(11
時以降はバタバタ
して) (フレックス)

メリハリのある
生活
平日バタバタ(11
時以降はバタバタ
して) (フレックス)

土日祝は
キッチリ
休み

自分

残業は
仕事で
スキル

上司の
顔色をうかが
う

残業が
多い

自分の問題

車通勤
通勤
部費負担

メリハリ
をつけて
仕事する

自分の優先順位
を上げよう

早寝
早起き

休日に
思いっきり
遊ぶ

1ヶ月目標を
達成させる
モチベーション
を上げる

会社で
11時に帰る
プライベート

理想
(お仕事)
(会社)

1ヶ月
2人休んでも
どうしよう?

仕事が
楽しい

担当業務が
排他的になる

会社
上司
周囲に
対して

業務が
多すぎる
!!!!!!

発注者
の要求

会社
上司
周囲に
対して

1ヶ月
2人休んでも
どうしよう?

上司が
プライベート
を充実させる

通常の
ジョブ

飲み会
出席は時間

お昼
タイム

おやつタイム

休日も
文句を
たれ

夕方に
仕事で
忙しい

上司が
休まない

上司が
帰りに
帰りにくい

車の
話題が
尽きた

1ヶ月
2人休んでも
どうしよう?

上司が
プライベート
を充実させる

通常の
ジョブ

飲み会
卓球大会や
ボウリング大会
にしたい。
グッズを
プレゼント

2週間
有休とりたい

バランス
よくしてほしい

夜に
朝まで
(フレックス)

国と
市町村
の間に
温度差がある

社内に
着ると
激しいのは
おもしろい

社内
の人間
関係
が
理解
できない
(一部)

制度が
あるけれど
とらえ
方が

1ヶ月
2人休んでも
どうしよう?

上司が
プライベート
を充実させる

通常の
ジョブ

飲み会
卓球大会や
ボウリング大会
にしたい。
グッズを
プレゼント

夜に
朝まで
(フレックス)

社内に
着ると
激しいのは
おもしろい

社内
の人間
関係
が
理解
できない
(一部)

制度が
あるけれど
とらえ
方が

1ヶ月
2人休んでも
どうしよう?

上司が
プライベート
を充実させる

通常の
ジョブ

♡♡ オシャレなオフィスにしたいの♡

時間管理 (工程")

定時帰る

皆、定時帰る (気兼ねなく)

金

仕事をうまく回す!

年間賃金の支給が3年<5万円

車通勤の多い職場

女性技術者の増えたい

近いオフィスで働きたい!

Wi-Fi環境

上司が早く帰るGIS

週休3日

会社名を直す
オト「フランク」
美"がある

きつそうなイメージが
ついてしまっている

まだ「残業」は
「仕事」の少ない
イメージが多い

給料少ない

仕事量

ワーク環境が悪い

気兼ねなく帰る

車通勤のことや多岐が
むずかしい

専任の管理 (働いてる??)

来社者が
いかに
急ぎの依頼を
している

人材不足

若者も
土木志望
女子少ない

定着しない
募集しても
来ない

イメージ
よく
な報

一般の人
向けの
な苦しさ

上司、年々
人間的世代の
変化改革

サテライト
テレワーク
成功させTVで
流す

地上波で
CMを流す
業界の

建コン
CMを
一般の人に
見せたい

プライベート
の方を増やす
(コスタサン
2つの時間短縮)

付加価値
をつける
(来増らしい
仕事を知らう)

ネットワーク
整備
→サテライト
存在推進

業績改善に
成功している
会社を参考
にする

AIの
活用

オシャレなオフィス

時間外の
連絡先を
しぼる(個人)

知名度
を上げる

中高生に
説明会
・職場体験

採用を
なくして
いかに
(土木以外)

打ち合わせ
ルーム
スタイル

某コーポ
雇工の
非常勤

楽しく仕事がしたい!!

地域限定
側面

転勤力が
会社都合

転職の
現実

年々構造的
アパシス

中途採用
の現実

おもしろく
生きよう
あえて
空気を
よまらぬ

自分の仕事か
おもしろさ
と帰る

人材育成
(雇用の安定)
S.A.T

人材育成
[リカー] →
20代不足

会社側の
責任

とにかく
時間が
足りない!!!

IT化
AI (CPA)

現場作業
写真セルIT化
- 第1製品

新しいITの
利用制限
Slow が原因

上司の
残業時間
短縮

決めたこと
守れない

経験不足
⇓
時間不足
(WLB = 理想)

専A, 工程とか
E.L.T. 帰る
宣言を

残業した
人材に
(ホムコ)

残業して
当たり前
慣習

休みの
とれない

現場作業と
内業の両立
(現状の両立は...)

No.1の会社
申請, 上司
がまわり
(善化)

仕事(工程)の
休みの時間
を短く

残業に
時間が
足り

業務過多

言い訳は
イヤ

プライベートの
時間の確保は
仕事に
関係する

子育て
息抜き
(WLB)

会社を
使って
社会を
実現

一生の
仕事は
これ

働かなくて
いい!!
になりた

家庭の
両立

世の中の
役に
立たない

出世
会社
が好き
だけ
働く

プライベート
の両立

賞与
ボーナス
の
不満

身体や健康に
負担が
多い

仕事
家庭
の
両立

副業
して
収入
を増やす

経験不足
の
現実

とにかく
楽に
仕事を
したい!!

健康
維持

ライフスタイル
仕事 30%
プライベート 70%

45h/月
残業

好きな
時間
を
帰る!!

現場作業
と
内業

残業

残業の標準化
年度末の集中
業務の標準化
業務の標準化
業務の標準化
業務の標準化
業務の標準化
業務の標準化
業務の標準化
業務の標準化
業務の標準化
業務の標準化

コミュニケーション

上司部下のコミュニケーション
心の余裕↑
残業
おじさんの会話を困る
おじさんの会話を困る
おじさんの会話を困る
おじさんの会話を困る
おじさんの会話を困る
おじさんの会話を困る
おじさんの会話を困る

理想

定時退社
30代前半
年収1000万円

会社の目標が実現する
仕事量が少い
作業の全体標準化が実現する
下作業が見えない
今いる作業がどこに行きか分からない

技術者単価UP!!
年度末までの業務を消化
↑ 連コン 圧力
作業を振り分ける
密に工程会議

資格・目標

30代 技術士
周りに頼られること (社内でも)
新しいことにチャレンジ
資格取得
社内勉強会
資格取得
資格取得
資格取得

Team Animal